




Ursula Hampe

Supervisorin  DGSv

Organisations-
entwicklungscoach

Ausbildung nach dem Standard der
Dt. Gesellschaft für Coaching, DGFC

Diplom-Sozialarbeiterin (FH),
DBSH

Gesundheitspraktikerin für
Entspannung und Vitalität
(DGAM)

Dozentin für systemische Be-
ratung

**Seit über 10 Jahren
selbstständig in freier Praxis**

Systemisch ausgerichtete

Supervisionsausbildung im

Institut für Humanistische

Psychologie in Köln



Entwicklung & Vitalität

Ursula Hampe

**Tewaagstraße 1
44803 Bochum-Laer
0234 49 37 98
0170 3 26 59 51**

**Ursula.Hampe@t-online.de
Ursula.Hampe@gmx.de**

www.ursula-hampe.de

Schnell zu erreichen:

über die A40:
auf die A 43 Richtung Wuppertal, Abfahrt
Bochum-Laer

über die A43
Abfahrt Bochum-Laer
über die A44
Bis Ende, Abfahrt am Opelwerk I

Mit der Strassenbahn
ab Hauptbahnhof Bochum
mit der 302 oder 310 bis Laer-Mitte/
Opelwerk I



Entwicklung & Vitalität

In Zeiten des Wandels



**Ein
ganzheitlich-systemischer
Beratungsansatz
für Organisationen, Teams
und Einzelpersonen**

Ganzheitlich

Ganzheitlichkeit bedeutet Denken, Fühlen und Handeln in einen Zusammenhang zu bringen. Veränderungen im Denken führen zur Gestaltung neuer Wege und Ansätze in scheinbar schwierigen Situationen. Das führt zur Erweiterung der Wahrnehmungs- und Handlungskompetenzen. Zufriedenheit und Sinnfindung werden möglich und sind gesundheitsfördernd.



Lernmodell nach Ursula Hampe

1. Schritt

Wer sind wir? Wohin wollen wir?
Was ist der Sinn?
Was ist der Geist der Organisation?

2. Schritt

Was brauchen wir zur Stärkung und Nutzung der emotionalen Kompetenz auf allen Ebenen der Organisation? Organisation als Lernort.

3. Schritt

Wer macht was?
Was bringt es ein?
Organisation als Wirtschaftsunternehmen.

Systemisch

Am Beginn eines Prozesses steht die Annahme, dass der Mensch/ die Organisation Antworten auf Herausforderungen bereits in sich trägt. Diese gilt es zu entdecken, zu stärken und in zukünftige Arbeitssituationen zu integrieren.


Probleme werden im Zusammenhang mit allen Subsystemen, letztlich der Gesamtorganisation und ihren sozialen Umwelten gesehen.

Findet Bewegung in einem Bereich statt, bewegt sich das Gesamtsystem, da alles miteinander in Verbindung steht.

In diesen Dynamiken gibt es Regeln, Rollen, Arbeitsaufträge, Ordnungen und Strukturen. Wenn die Mitarbeitenden als Teil des Ganzen verstanden werden und die Strukturen geordnet und von allen gestaltet werden, so können sie gelebt werden.



Meine Angebote



Organisationsentwicklung
Change-management

Teamentwicklung

Fallbesprechungen

Moderation

Einzel supervision
(auch Karriereplanung und Unterstützung bei einer Neuorientierung)

Seminare/ Trainings